|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 联系电话 |  |
| 工作单位 |  | | | | |
| 服务单位 |  | | | | |
| 考核内容 | | | | 得分 | |
| (1)在岗服务一天给 0.4分，必须有考勤和服务记录(40分) | | | |  | |
| (2)为受援单位引进推广新品种、新技术新工艺，解决生产中的技术难题(有书面资料)，或取得阶段性科技成果得 30 分(30分) | | | |  | |
| (3)发挥专业特长，在培训班上讲课 (有培训内容、有讲稿、有受培人员签名等书面记录)，讲一次得10分(10分) | | | |  | |
| (4)对照签订的协议和职责任务，每年提交半年和全年工作总结得 10分 (10分) | | | |  | |
| (5)向受援旗县科技局上报服务信息或服务典型案例，全年五条，有一条得2分(10分) | | | |  | |
| **总分** | | | |  | |
| 考核 结果 | 优秀 （100-85） | | 称职 （84-60） | | 不称职 （60分以下） |
|  | |  | |  |

附件2 **“三区”科技人员考核表**

**考核人员签字:**

**2023年 月 日**